



Vinnuskólinn í Reykjanesbæ

Kynning fyrir lýðheilsuráð Reykjanesbæjar 11. júní 2024



MARKMIÐ & GILDI

VIRKNI

Ungmennni fá tækifæri til að taka þátt í atvinnulífinu í heilbrigðu umhverfi

ÁBYRGÐ

Ungmennni bera ábyrgð á framkomu sinni og vinnuframlagi

SAMVINNA

Ungmennni fá tækifæri til að mynda ný tengsl og efla samskiptahæfni sína

VIRÐING

Ungmennni beri virðingu fyrir samstarfsfólki sínu og umhverfi



Starfsfólk skrifstofu vinnuskólans

- Þrír starfsmenn sinna verkefnum á skrifstofu
- Forstöðumaður
 - Viktor Emil Sigtryggsson – Fyrsta sumar í vinnuskólanum
- Umsjónaraðili samskipta
 - Svala Rún Magnúsdóttir – Fjórða sumar í vinnuskólanum
- Umsjónaraðili samstarfsverkefna
 - Hreggviður Hermannsson - Sjötta sumar hjá vinnuskólanum og mikil reynsla á skrifstofu

Niðurröðun starfsfólks vinnuskóla



Í heild starfa 42 manns hjá Vinnuskóla Reykjanesbæjar sumarið 2024

Skrifstofa:	Þrjú starfsmenn
Yfirflokkstjórar:	Tveir starfsmenn
Sértækur stuðningshópur:	Tveir starfsmenn
Flokkstjórar í 50%:	Átta starfsmenn
Flokkstjórar í 100%:	Tugtugu og átta starfsmenn

Jákvæðir leiðtogar:

Þjálfun og námskeið starfsfólks

- Inngangur að Vinnuskólanum
- Skyndihjálp & líkamsbeiting
- Vinnuverndarnámskeið
- Samskipti, samvinna, hópefli
- Þjónusta fyrir alla: Sérstækur stuðningshópur
- Fjármál
- Verkferlar og markmið





Starfsemi Vinnuskólans

Starfsemi vinnuskólans er skipt í tvennt.

- Almenn beðahreinsun
 - Reykjanesbæ skipt í 7 hverfi, eftir skólum.
 - Almenn beða og helluhreinsun ásamt ýmiskonar verkefnum.
- Samstarfsverkefni
 - Samstarfsverkefni eiga sér stað meðal ýmissa stofnanna Reykjanesbæjar og einnig sumra einkafyrirtækja.
 - Við viljum leggja áheyrslu á eins víðan starfsvettvang og við getum hverju sinni og leggjum við því mikið upp úr samstarfsverkefnum.



Fjöldi ungmenna í vinnuskólanum

- Alls bárust 654 umsóknir í vinnuskólann sumarið 2024.
- Samkvæmt gagnatorgi Reykjanesbæjar eru 851 börn á þessum aldri búsett í bænum og sækja skólavist í Reykjanesbæ.
- Þannig 76.8% af börnum sækja þar að leiðandi vinnu á okkar vegum í sumar, samanborið við 74,5% í fyrra.

Áheyrslubreytingar við sviðskipti



- Vinnuskólinn var færður frá Umhverfissviði yfir til Menntasviðs fyrir síðasta sumar.
- Gunnhildur Gunnarsdóttir, forstöðumaður Fjörheima og 88húsins fékk það hlutverk að móta nýja stefnu og ráða inn forstöðumann Vinnuskólans.

Áheyrslubreytingar við sviðskipti



- Ekki lengur bein áheyrsla á að hreinsa beð.
- Fyrsta starf ungmenna og kennsla á því hvernig almennur vinnumarkaður kemur til með að vera.
- Uppbyggilegt starf þar sem flokkstjórar leggja meiri áherslu á að kenna og leiðbeina fremur en verkskiptingu.
- Leiðbeinendur vinna með börnum.



Sýnileiki vinnuskólans

- Vinnuskólinn ætlar að reka þá stefnu í sumar að vera virk hvað varðar sýnileika útávið.
- Ennþá fyrir/ eftir myndir, en í minna mæli.
 - Viljum frekar sjá gleði, samvinnu og virkni á því efni sem vinnuskólinn gefur frá sér.
- Flokkstjórar með TikTok og Instagram reikning
 - Til að halda uppi stemmingu og sína að það er gaman líka
 - Kópavogsbær hefur verið duglegur er kemur að þessu og viljum við gera enn betur.



Uppbyggilegt umsagnarkerfi

- Í sumar ætlum við að prófa að vera með umsagnarkerfi fyrir ungmenni í vinnuskólanum.
- Flokkstjórar punkta niður eftir hverja viku hvernig viðkomandi hefur staðið sig í vikunni.
- Í lok sumars er þetta tekið saman, einkunn fyrir sumarið gefin og uppbyggileg umsögn.
- Þetta á síðan að geta verið nýtt sem meðmælabréf þegar krakkarnir sækja um sína næstu vinnu.

Umsagnarkerfið

- Það kemur til með að birtast svona fyrir flokkstjóra í hverri viku.
- Kvarðarnir eru ekki alveg ákveðnir, við vinnum það með flokkstjórum seinna í vikunni.

2. Frammistaða í vinnu? *

 1 2 3 4 5

3. Virkni og frumkvæði? *

 1 2 3 4 5

4. Gleði/ stemming? *

 1 2 3 4 5

5. Almenn hegðun? *

 1 2 3 4 5

6. Athugasemdir?

Færðu inn svar

Sendu inn

Lýðheilsusjónarmið Vinnuskólans



- Við leggjum mikið upp úr því að lýðheilsa barna og starfsfólks okkar sé vel við látin.
- Leiðbeinendurnir okkar eru mikið til íþróttafólk og meðalaldur flokkstjóra um 22 ára.
- Ég hef fylgst með því hvernig flokkstjórarnir hafa verið að vinna sjálfir núna í maí og þau eru mjög fær að hrista upp í hópnum á sama tíma og þau sinna góðu starfi.

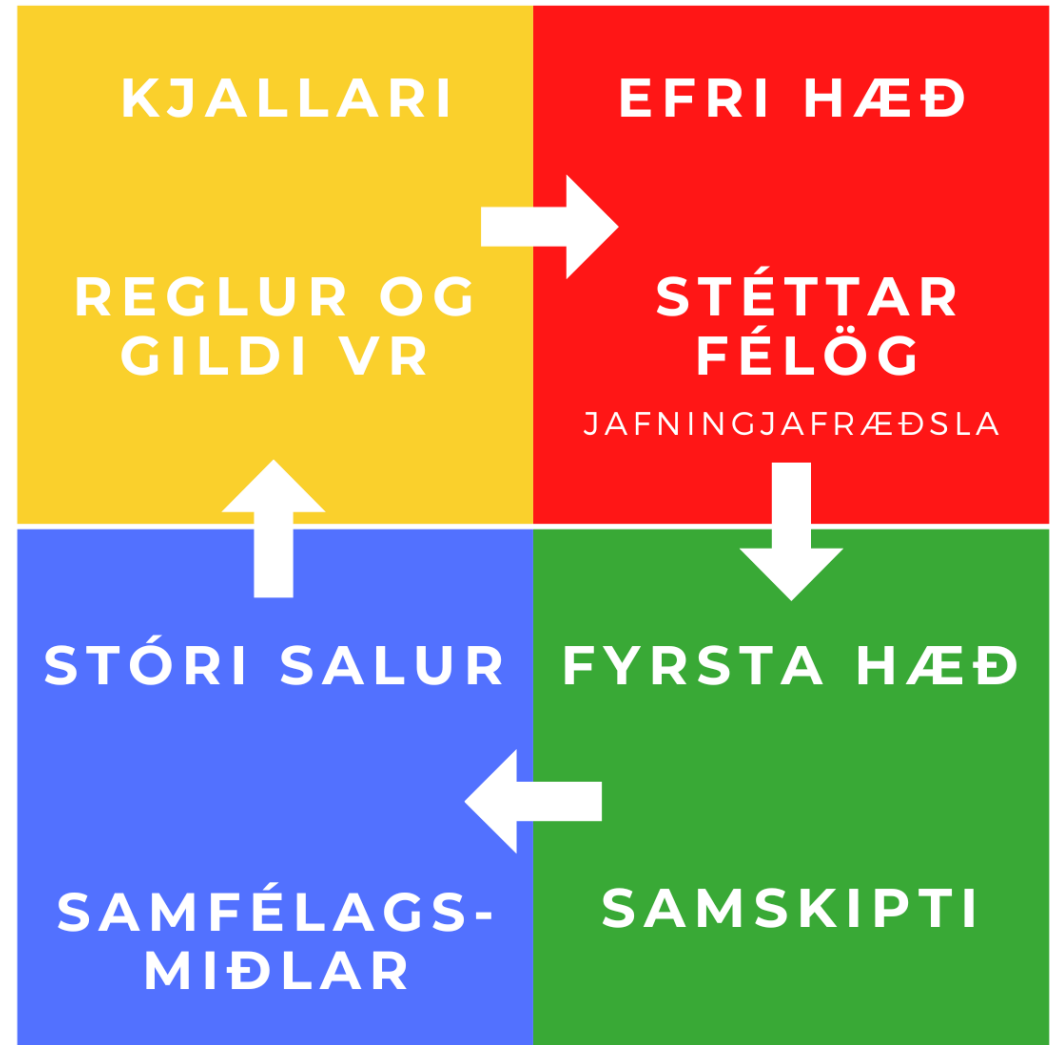
Forvarnardagur fyrir ungmenni - ÚT Í LÍFIÐ

Verður haldinn í lok júní

Örstöðvadagur

- Fræðsla:
 - Reglur og gildi á vinnumarkaði
 - Fjármál og réttindi
 - Samfélagsmiðlar
 - Samskipti og kynfræðsla

Forvarnardagur – Vespur
og rafhlaupahjól





Að lokum

- Vinnuskólinn í Reykjanesbæ ætlar að gera best í því að gera fólk tilbúið að hefja störf á vinnumarkaði.
- Við stuðlum að virkni unglinga og viljum hafa eins marga og hugsast getur í vinnuskólanum hjá okkur.
- Við stuðlum að því að starfsfólk mæti glatt í daginn og fari einnig með bros á vör að vinnudegi loknum
- Við styðjum við bakið á hvort öðru og nálgumst náungan eins og hann best kýs.