



**VINNUSKÓLI  
REYKJANESBÆJAR**

**Vinnuskóli Reykjanesbæjar sumarið 2024 - Samantekt**

# Helstu punktar sumarsins 2024

- Nýtt starfsfólk á skrifstofu.
- Umsagnarkerfi fyrir ungmenni.
- Áhersla á fyrsta starf ungmenna
- Valdaukning flokkstjóra og yfirflokkstjóra

VINNUSKOLI.REYKJANESBAER.IS  
UMSÓKNARFRESTUR 31. MAÍ



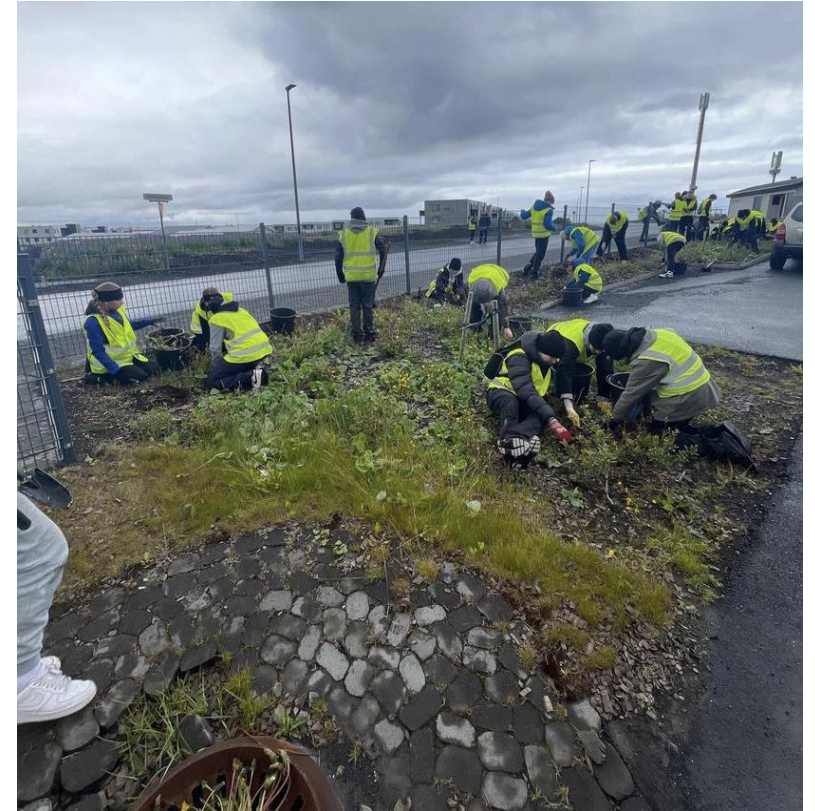
**VÁÁÁ HVAÐ ÞETTA ER  
MIKIL SNILLD...**



VINNUSKÓLI  
REYKJANESBÆJAR

# Starfsemi Vinnuskóla Reykjanesbæjar

- Sumarstarf fyrir ungmenni í 8. - 10. bekk
- Hefðbundið starf við götu- og beðahreinsun, og samstarfsverkefni 35 talsins.
- Vinnutímabilið var 18. júní til 31. júlí
  - 8. bekkur að hámarki 60 klst
  - 9. og 10. bekkur að hámarki 120 klst.
- Sjö starfsstöðvar í hefðbundnu starfi
  - *Akurskóli, Háaleitisskóli, Heiðarskóli, Holtaskóli, Myllubakkaskóli, Njarðvíkuskóli og Stapaskóli.*



# Umsjónarteymið 2024

- Viktor Emil Sigtryggsson (*forstöðumaður*)
- Svala Rún Magnúsdóttir (*umsjónaraðili samskipta*)
- Hreggviður Hermannsson (*umsjónaraðili samstarfsverkefna*)
- Axel Ingi Auðunsson (*umsjónaraðili verklegs starfs í Keflavík með áherslu á hrúgur*)
- Þórunn Friðriksdóttir (*umsjónaraðili verklegs starfs í Njarðvík með áherslu á samfélagsmiðla*).

# Fjöldi og hlutverk starfsfólks

- 69 umsóknir, en 43 ráðningar í heild.
  - Umsjónarteymið
    - Forstöðumaður og fjórir yfirflokkstjórar
  - 36 flokkstjórar
    - Þar af tveir með hóp ungmenna með sértækar stuðningsþarfir
    - Þar af einn í Listasmiðju Fjörheima.
    - Þar af sjö flokkstjórar í 52% starfshlutfalli.
- Fjórir til fimm flokkstjórar í hverjum skóla.

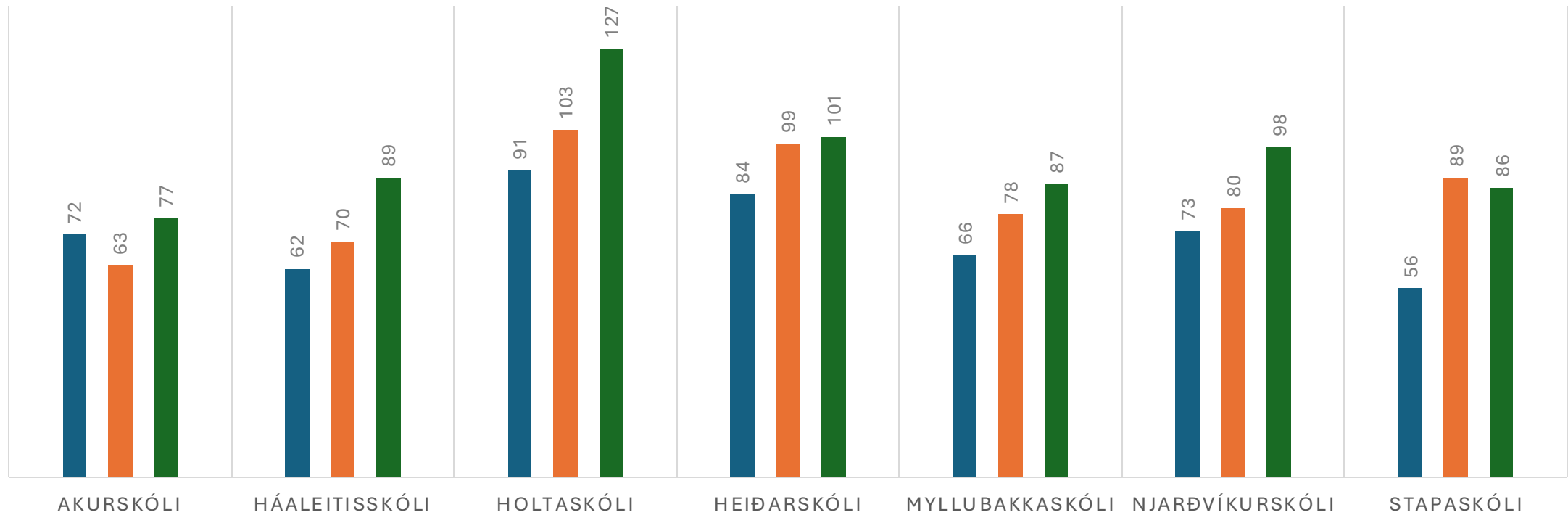
# Tölfræði yfir umsóknir grunnskólanema

- 851 grunnskólanemar skráðir í árgangana skólaárið 2023-2024 skv. gagnatorgi Reykjanesbæjar.
- Umsóknir bárust frá **665** ungmönnum (**78,14%**)
  - U.þ.b. **6%** meiri eftirspurn heldur en í fyrra.
  - **389 (58%)** störfuðu í hefðbundnu starfi og **276 (42%)** hjá samstarfsverkefnum.

# Tölfræði

## FJÖLDI UMSÓKNA Í VINNUSKÓLANN

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



# Ungmenni með sértækar stuðningsþarfir

- Sérþarfir og sértækar stuðningsþarfir
  - Sérþarfir: líkamlegar eða andlegar áskoranir, t.d. sjúkdómar, meiðsli, þunglyndi og kvíði.
  - Sértækar stuðningsþarfir: frávik í þroska, m.a. einhverfa og ADHD.
- **77** ungmenni með skráðar sérþarfir eða sértækar stuðningsþarfir í umsókn.
  - **15-20** þeirra hefðu þurft **sérstakan stuðning** til að þörfum þeirra yrði mætt
  - Fjármagn var fyrir **tveimur starfsmönnum** sem gátu tekið við að hámarki **8** ungmönnum.
- **7 til 12** ungmenni voru því án þess stuðnings sem þau hefðu þurft.



# Samstarfsverkefni

- Samstarf Vinnuskólans við æskulýðs- og íþróttafélög, og ýmsar stofnanir í Reykjanesbæ.
- Gefur ungmennum kost á að óska eftir fjölbreyttum sumarstörfum sem að tilheyra starfsemi Vinnuskólans.
- Samstarfsverkefnin voru 35 talsins sumarið 2024.
  - 7 til viðbótar frá árinu 2023
- Áhersla lögð á góð samskipti milli stjórnenda samstarfsverkefna og stjórnenda Vinnuskólans. Góð eftirfylgni yfir sumarið.
- Hreggviður Hermannsson var umsjónaraðili samstarfsverkefna í sumar.

Að vinna með börnum	Íþróttafélögin	Annað
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hjálpræðisherinn</li> <li>2. Kofabyggð</li> <li>3. Leikjaskóli Keflavíkur</li> <li>4. Leikskólinn Akur</li> <li>5. Leikskólinn Garðasel</li> <li>6. Leikskólinn Hjallatún</li> <li>7. Leikskólinn Holt</li> <li>8. Leikskólinn Skógarás</li> <li>9. Leikskólinn Stapaskóli</li> <li>10. Leikskólinn Tjarnarsel</li> <li>11. Leikskólinn Völlur</li> <li>12. Listaskóli barna</li> <li>13. Listasmiðja Reykjanes/Fjörheima</li> <li>14. Sport og ævintýraskóli Andrésar</li> <li>15. Ævintýrasmiðja</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fimleikadeild Keflavíkur</li> <li>2. Golfklúbbur Suðurnesja</li> <li>3. Knattspyrnudeild Keflavíkur</li> <li>4. Knattspyrnudeild Njarðvíkur</li> <li>5. Körfuknattdeild Keflavíkur</li> <li>6. Körfuknattdeild Njarðvíkur</li> <li>7. Rafíþróttadeild Keflavíkur</li> <li>8. Reiðskóli Mána</li> <li>9. Siglingarnámskeið Knörr</li> <li>10. Sundráð ÍRB</li> <li>11. Taekwondo</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bókasafn Rekjanesbæjar</li> <li>2. Dósasel</li> <li>3. Hæfingarstöð Reykjanesbæjar</li> <li>4. Hunda og kattahótel Ásbrú</li> <li>5. Keflavíkurkirkja</li> <li>6. KFUM og KFUK</li> <li>7. Njarðvíkurkirkja</li> <li>8. Ungmennaráð Reykjanesbæjar</li> <li>9. Viðburðarsmiðjan</li> </ol>

# Námskeiðsvika starfsfólks

- Öll námskeið haldin í sömu viku, en ekki á víð og dreif yfir þrjár vikur eins og áður.
- Niðurstaðan er meiri ávinningur hvað varðar athygli og þátttöku starfsfólks á námskeiðunum.



# Umsagnarkerfi Vinnuskólans 2024

- Í ár var fyrst veitt umsagnir til allra ungmenna sem störfuðu í almennri beðahreinsun.
- Flokkstjórar punktuðu hjá sér í hverri viku fyrir hvert ungmenni fyrir sig og fylltu síðan út umsögn í lok sumars.
- Umsagnir voru afhentar ungmennum í sínum skóla
- Það er okkar reynsla að umsagnarkerfi reynist vel og eigi að halda því áfram næstu ár, passa þarf að ekki sé farið með rangt mál en ungmenni og foreldrar hafa gott af því að sjá það á svörtu og hvítu hvort viðkomandi hafi staðið sig með þryði eða hvort eitthvað mætti betur fara.



Vinnuskólinn í Reykjanesbæ starfar á ári hverju yfir sumarmánuðina. Öll ungmenni á aldrinum 14.- 16. ára, sem eru með lögheimili í Reykjanesbæ fá umsóknir sínar samþykktar. Þau sem eru að klára 8. bekk fá tækifæri á því að vinna 60 klst yfir sumarið en 9.-10. bekkur fá að vinna 120 klst.

Umsögn þessi er byggð á mati flokkstjóra, en þau skrá hjá sér einkunn fyrir hvert ungmenni í lok hvorrar viku.

Vinnuskólinn í Reykjanesbæ vill stuðla að atvinnuþáttöku ungs fólks í sveitarfélaginu. Með því að halda starfrækum vinnuskóla á sumrin gefum við ungmennum tækifæri á því að sýna sig og efla í starfi. Við leggjum áherslu á stundvísi, virkni & frumkvæði, jákvæðni og framkomu við samstarfsfólk.

Þessi umsögn nýtist sem meðmælabréf hjá fyrirtækjum og stofnunum þegar sótt er um starf.

Stundvísi

Ágætt	Gott	Sæmilegt	Ábótavant	Óvildunandi
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Virkni og frumkvæði

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Framkoma við starfsfólk

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Jákvæðni

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Skrifleg umsögn frá flokkstjóra

---

---

---

---

---

# Virkni, forvarnir og fræðsla.

- Virkni
  - Jákvæð stjórnun og hvatning í daglegu starfi, ungmenni í rútinu yfir sumarið með jákvæðar fyrirmyndir á vinnutíma sem hvetja bæði til virkni í vinnu sem og í frístundum. Eftirfylgni ungmenna hvað varðar mætingu og samskipti við forsjáraðila í tengslum við það.
- Forvarnir
  - Reglur og viðmið Vinnuskólans sem stuðla að heilbrigðara líferni. Forvarnardagurinn sem stuðlar að bættri athygli og skynsemi ungmenna í umferðinni.
- Fræðsla
  - Fræðsludagur ungmenna þar sem farið var yfir fjármál, samskipti og samfélagsmiðla og grunnatriði Vinnuskólans/atvinnulífsins.



# Fræðsludagur

Samskipti, Flotinn, inngangur að Vinnuskólanum/atvinnulífið og fjármál



# Forvarnardagur

Stuðlað að skynsemi og bættu öryggi í umferðinni







# Horft fram í tímann...

- Nýtt skráningarkerfi
  - Kría út, Vala inn
- Endurskoða skipurit vinnuskólans
  - Yfirflokkstjórar taki meiri ábyrgð á vettvangi og séu meira „vaktstjórar“ frekar en starfsmenn sem sækja hrúgur.
  - Flokkstjórar taki meiri ábyrgð
- Ný verkefni?
  - Hvað vill Reykjanesbær að vinnuskólinn sinni?
- Stöðug endurskoðun stefnu og hlutverka vinnuskólans.
  - Lifandi stofnun



# Lokaorð: **Við erum öll í þessu saman**

- Sumarið 2024 gekk einstaklega vel.
  - Alfarið gagnlegar ábendingar frá bæjarbúum, fáar "kvartanir".
  - Góð samskipti við forsjáraðila.
- Umsjónarteymið myndaði góða heild og lagði mikilvægan grunn að farsælu sumri
  - Flokkstjórar til fyrirmyndar og sýnir að vandvirkni við ráðningarferli og námskeiðsvikan skiptir máli



# Lokaorð: **Við erum öll í þessu saman**

- Aðrar deildir Reykjanesbæjar voru okkur góður stuðningur og ávallt innan handar. Sérstakar þakkir til:
  - Iðunnar Grétarsdóttur og *starfsfólks launadeildar*
  - Vilborgar Pétursdóttur, *barna- og fjölskylduteymi*
  - Kolbrúnar Sigtryggisdóttur og Kristins Óskarsson, *mannauðsstjórnenda*
  - Gunnhildar Gunnarsdóttur og starfsfólk *Fjörheima félagsmiðstöðvar*.





**Saman gerum við betur!**

Spurningar?